

6. KONFERENCA DRUŽINSKEGA PODJETNIŠTVA

PRENOS PODJETJA NA NASLEDNJO GENERACIJO S POUČENJEM NA PRAKSI PRENOSA ZA PRENOSNIKE

Prenos podjetja na naslednjo generacijo

- ▶ Kdaj opraviti prenos
- ▶ Sodelovanje generacij pri upravljanju
- ▶ Razdelitev celotnega premoženja

Zadržki generacije, ki prenaša podjetje

- ▶ Skupna točka vsem primerom
- ▶ Odstranitev zadržkov
- ▶ Pogovor, komunikacija
- ▶ Sodelovanje med generacijama
- ▶ Pomoč starejše generacije mlajši generaciji

Posebnosti prenosov podjetij

- ▶ Ne obstaja enoten model, po katerem bi lahko prenesli podjetje na novo generacijo
- ▶ Vsako podjetje, vsaka družina je unikum
- ▶ Pogoj je dobra komunikacija
- ▶ Razdelitev celotnega premoženja za časa življenja
- ▶ Uporaba varovalk civilnega prava

Pravni mehanizmi civilnega prava

▶ Izročilna pogodba

- ▶ razdelitev premoženja med potomce
- ▶ Notarski zapis
- ▶ Vsi potomci se mora strinjati
- ▶ izročitelj si lahko zase izgovori pravico užitka določenega premoženja, rento, dosmrtno preživljanje ali drugo nadomestilo
- ▶ preklic zaradi hude nehvaležnosti

Pravni mehanizmi civilnega prava

▶ Pogodba o dosmrtnem preživljanju

- ▶ preživljanje drugega v zameno za prepustitev določenega premoženja
- ▶ izročitev premoženja odložena do smrti
- ▶ notarski zapis
- ▶ prepoved razpolaganja z izročnim premoženjem

Pravni mehanizmi civilnega prava

▶ Pogodba o preužitku

- ▶ prenos lastninske pravice na nepremičnini v zameno za določene dajatve ali storitve
- ▶ predmet te pogodbe mora biti nepremičnina, lahko so tudi premičnine, ki so namenjene za rabo in uživanje te nepremičnine (občasne denarne dajatve, nudenje življ. potrebščin, oskrbovanje, uporaba stanovanja,...)
- ▶ notarski zapis

Primeri iz prakse

▶ 1. primer

- ▶ prenosnik določi novega direktorja - prevzemnika
- ▶ ne prenese lastništva podjetja
- ▶ ne razdeli premoženja za časa življenja
- ▶ podjetje dobro deluje, problemi se bodo pojavili po smrti prenosnika

Primeri iz prakse

▶ 2. primer

- ▶ prenosnik prisiljen predati posle zaradi bolezni
- ▶ podobna situacija v primeru smrti
- ▶ prevzemniki, kljub mladosti, so prisiljeni prevzeti posel
- ▶ podjetje preživi, se modernizira, nadaljuje gospodarsko pot

Primeri iz prakse

▶ 3. primer

- ▶ prenosnik določi novega direktorja - prevzemnika
- ▶ ostalim naslednikom določi naloge
- ▶ razdelitev celotnega premoženje za časa življenja
- ▶ ohranitev določenih nalog, ki prevzemnika ohranjajo vitalnega, nevmešavanje v vsakodnevne odločitve

Primeri iz prakse

▶ 4. primer

- ▶ prenosnik določi novega direktorja – prevzemnika
- ▶ kljub upokojitvi, nadzoruje vse vidike podjetja, vključuje se v dnevne odločitve
- ▶ spor s prevzemnikom, z manevrom prevzema kontrolni delež
- ▶ izgon prevzemnika iz podjetja, sodni spori

▶ HVALA ZA POZORNOST

- ▶ mag. Primož Feguš, odvetnik
- ▶ specialist gospodarskega prava
- ▶ primoz@fegus.si